

Vengono di seguito illustrati i piani di incentivazione, il cui obiettivo è valorizzare, in un'ottica di medio/lungo periodo, il contributo dato al successo dell'emittente da coloro che occupano le posizioni di maggior rilievo nella Società, nelle società da essa controllate e nella società controllante De Agostini.

### Stock Option e Performance Share Assegnati – Tabella Riassuntiva

Dati aggiornati al 19 Aprile 2018

Modifica ai piani di Performance Share e di Stock Option – Comunicato dell'8 settembre 2016

Modifica ai piani di Performance Share – Comunicato dell'8 novembre 2017

### Piani Stock Option e Performance share

Documenti Informativi

 [Piano 2018-2020](#)

 [Piano 2017-2019](#)

 [Piano 2016-2018](#)

 [Piano 2015-2017](#)

 [Modifica ai Piani 2013-2015 e 2014-2016](#)

 [Piano 2014 -2016](#)

 [Piano 2013 -2015](#)

 [Azionariato e Capitale Sociale DeA Capital](#)